

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO INDIVIDUAL

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Nome do/a candidato/a		N.º	
-----------------------	--	-----	--

C1 – Orientação para a colaboração: Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.

	Pontuação 1-3-5	Valoração	Evidências/Observações
Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.			
Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.			
Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.			

C2 - Orientação para a mudança e inovação: Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.

	Pontuação 1-3-5	Valoração	Evidências/Observações
Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.			
Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.			
Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.			

C3 – Orientação para os resultados: Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.

	Pontuação 1-3-5	Valoração	Evidências/Observações
Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.			
Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.			
Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.			

C4 – Gestão do conhecimento: Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização.

	Pontuação 1-3-5	Valoração	Evidências/Observações
Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.			
Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.			
Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.			

C5 - Iniciativa: Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.

	Pontuação 1-3-5	Valoração	Evidências/Observações
Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.			
Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.			
Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.			

CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
 $EAC = [(C1 + C2 + C3 + C4 + C5)/5] \times 4$

Valongo, _____ de _____ de 2026

Os elementos do Júri,

Presidente _____ 1.º Vogal _____ 2.º Vogal _____